

**a) ASUNTOS ACADÉMICOS**

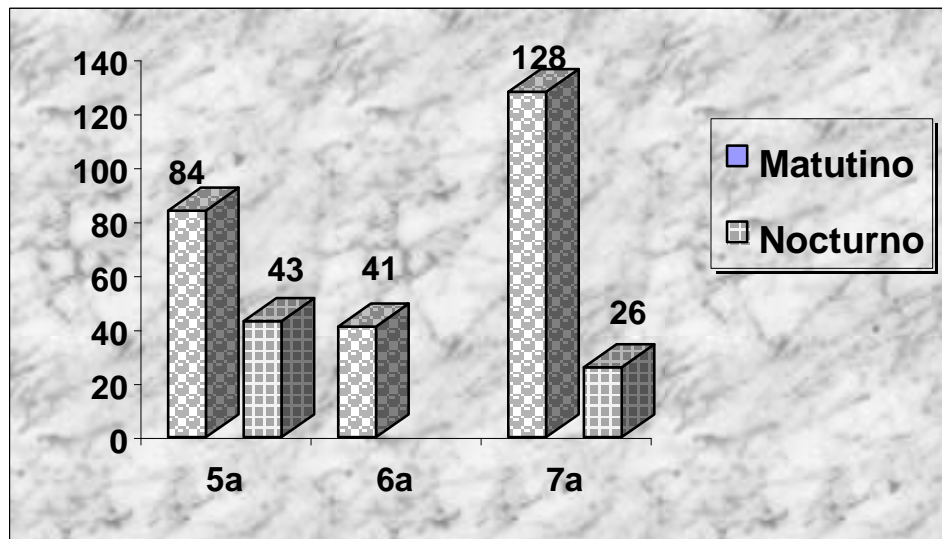
**a.1.) Control Escolar**

Para el cuatrimestre Enero – Abril 2002, no se realizó inscripción de nuevo ingreso.

A continuación se muestra la matrícula por carrera, generación, turno y sexo.

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	37	47	27	14	70	58	253
NOCTURNO	30	13	0	0	20	6	69
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>90</b>	<b>64</b>	<b>322</b>

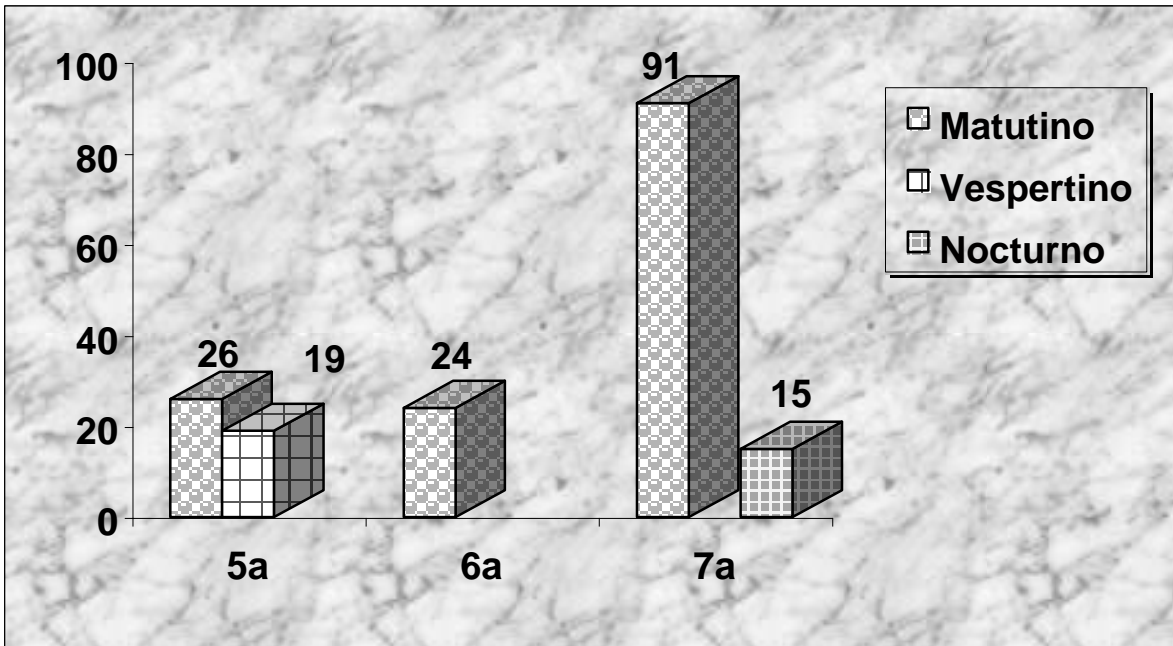


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN  
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	37	47	27	13	57	49	230
NOCTURNO	27	13	0	0	18	5	63
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>75</b>	<b>54</b>	<b>293</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	25	1	23	1	84	7	141
VESPERTINO	18	1	0	0	0	0	19
NOCTURNO	0	0	0	0	14	1	15
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>8</b>	<b>175</b>

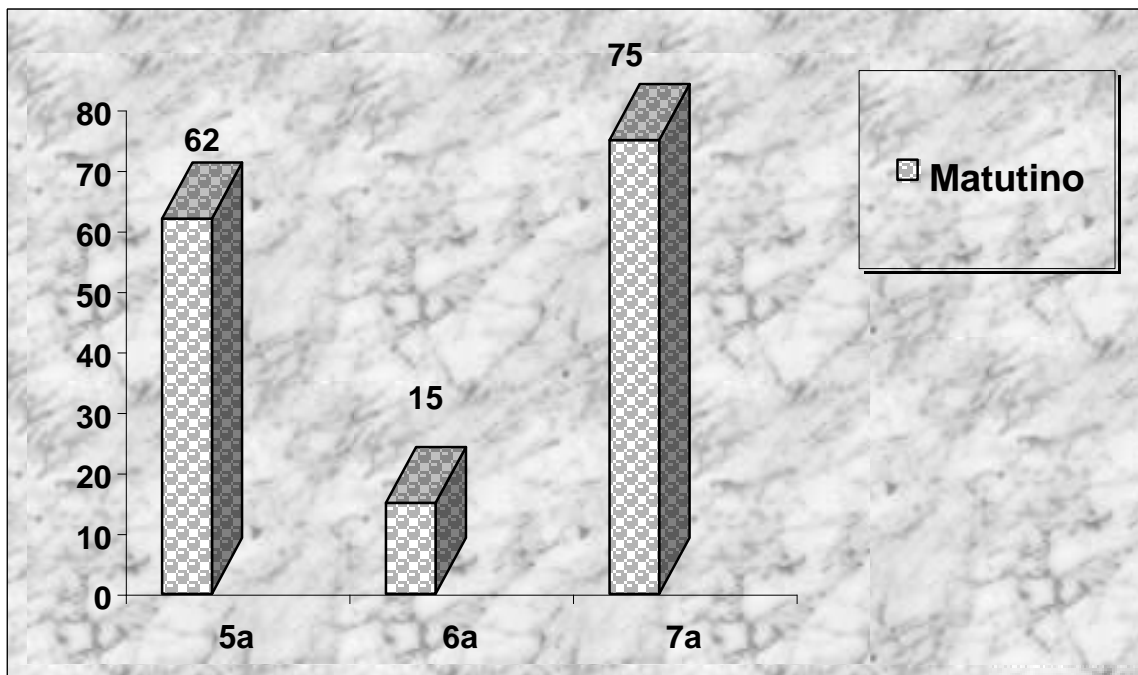


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	25	1	21	1	74	5	127
VESPERTINO	17	1	0	0	0	0	18
NOCTURNO	0	0	0	0	12	1	13
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>6</b>	<b>158</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	62	0	15	0	71	4	152
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>152</b>

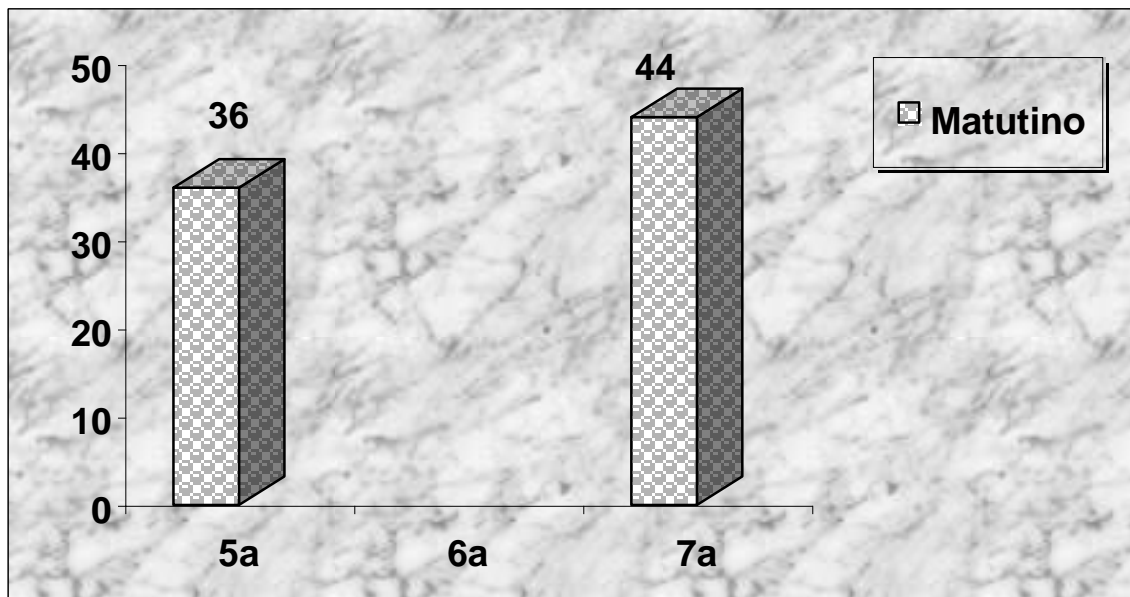


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		6a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	60	0	13	0	57	4	134
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>4</b>	<b>134</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	35	1	44	0	80
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>80</b>

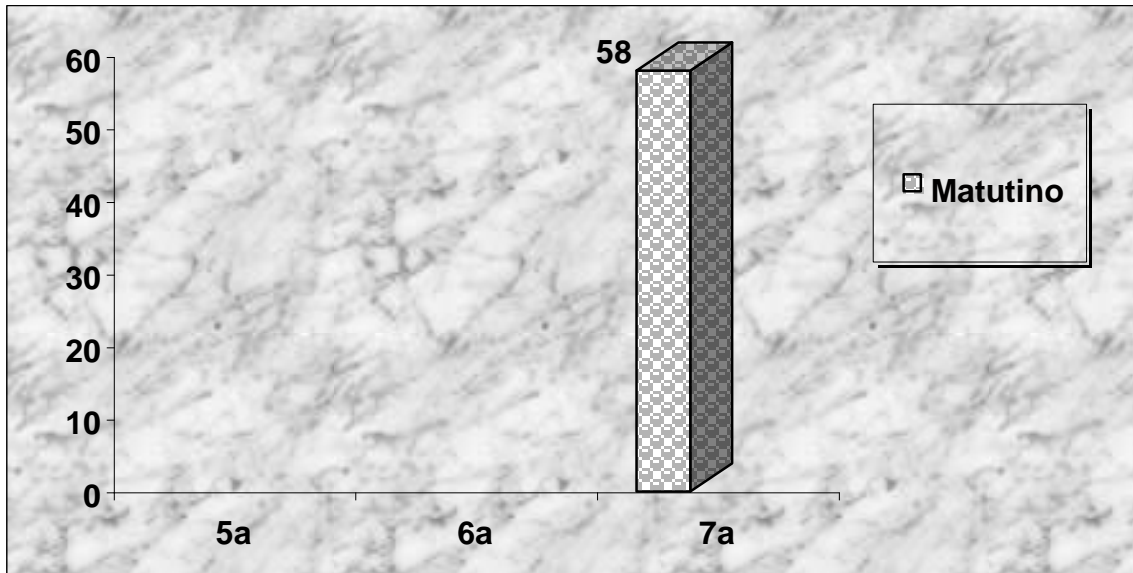


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECÁNICA  
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	5a.		7a.		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	34	1	42	0	77
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

**MATRÍCULA INICIAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA  
 POR GENERACIÓN TURNO Y SEXO**

TURNO	7a.		TOTAL
	H	M	
MATUTINO	54	4	58
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	<b>58</b>

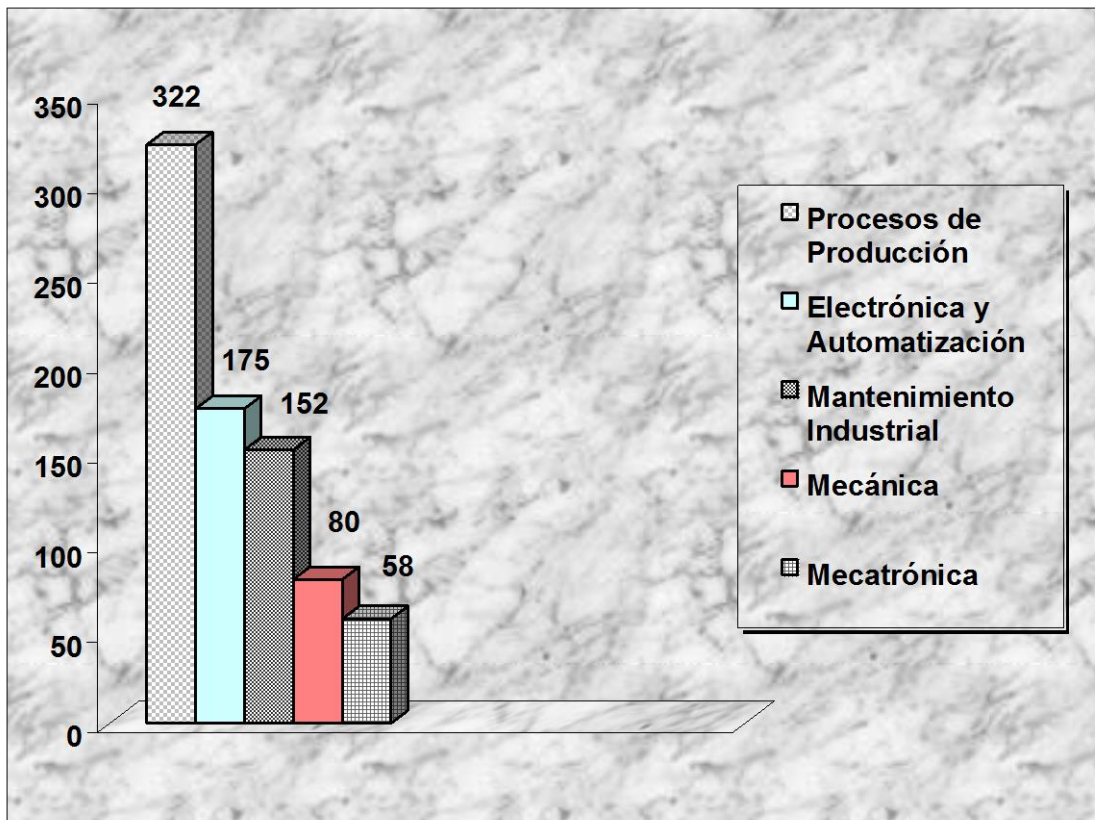


**MATRÍCULA FINAL DE LA CARRERA DE MECATRÓNICA  
 POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	7a.		TOTAL
	H	M	
MATUTINO	49	4	53
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>53</b>

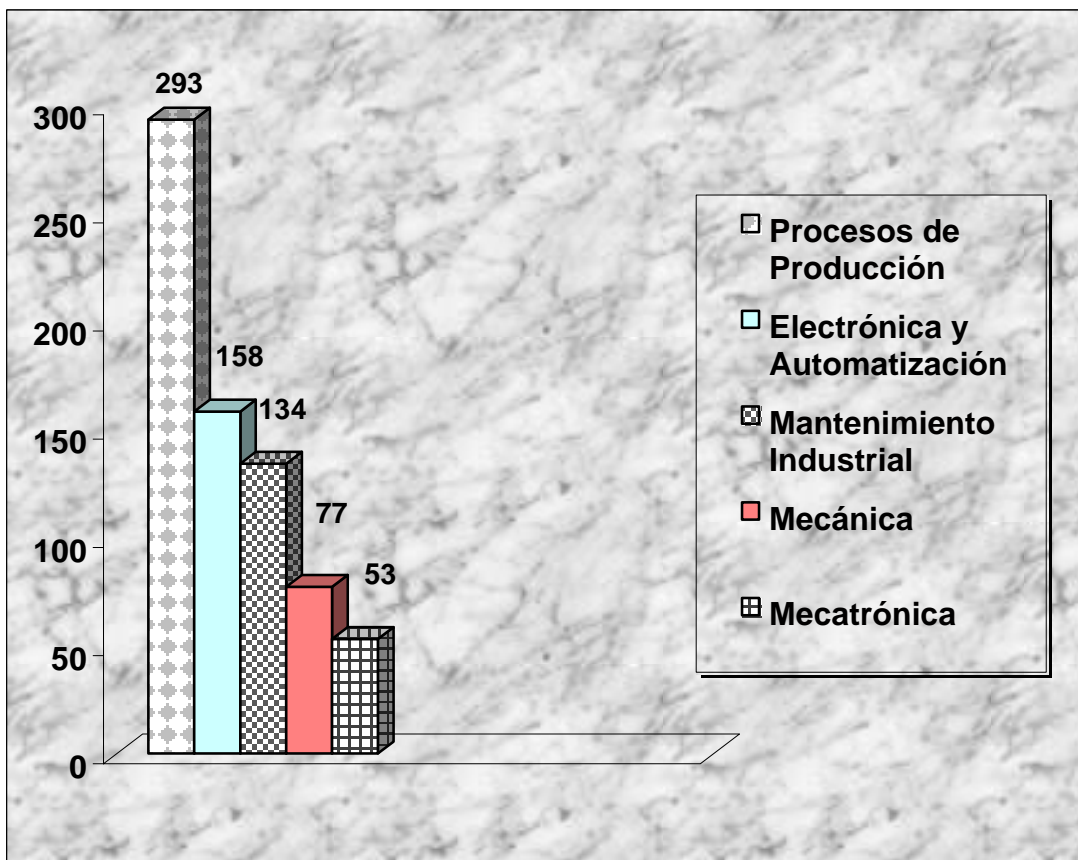
**MATRÍCULA GENERAL INICIAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACIÓN**

CARRERA	GENERACIÓN						TOTAL	
	5a.		6a.		7a.		H	M
	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	67	60	27	14	90	64	184	138
Electrónica y Automatización	43	2	23	1	98	8	164	11
Mantenimiento Industrial	62	0	15	0	71	4	148	4
Mecánica	35	1	0	0	44	0	79	1
Mecatrónica	0	0	0	0	54	4	54	4
<b>TOTAL</b>	<b>207</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>15</b>	<b>357</b>	<b>80</b>	<b>629</b>	<b>158</b>



**MATRÍCULA FINAL POR CARRERA, SEXO Y GENERACIÓN**

CARRERA	GENERACIÓN						TOTAL	
	5a.		6a.		7a.			
	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	64	60	27	13	75	54	166	127
Electrónica y Automatización	42	2	21	1	86	6	149	9
Mantenimiento Industrial	60	0	13	0	57	4	130	4
Mecánica	34	1	0	0	42	0	76	1
Mecatrónica	0	0	0	0	49	4	49	4
<b>TOTAL</b>	<b>200</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>309</b>	<b>68</b>	<b>570</b>	<b>145</b>

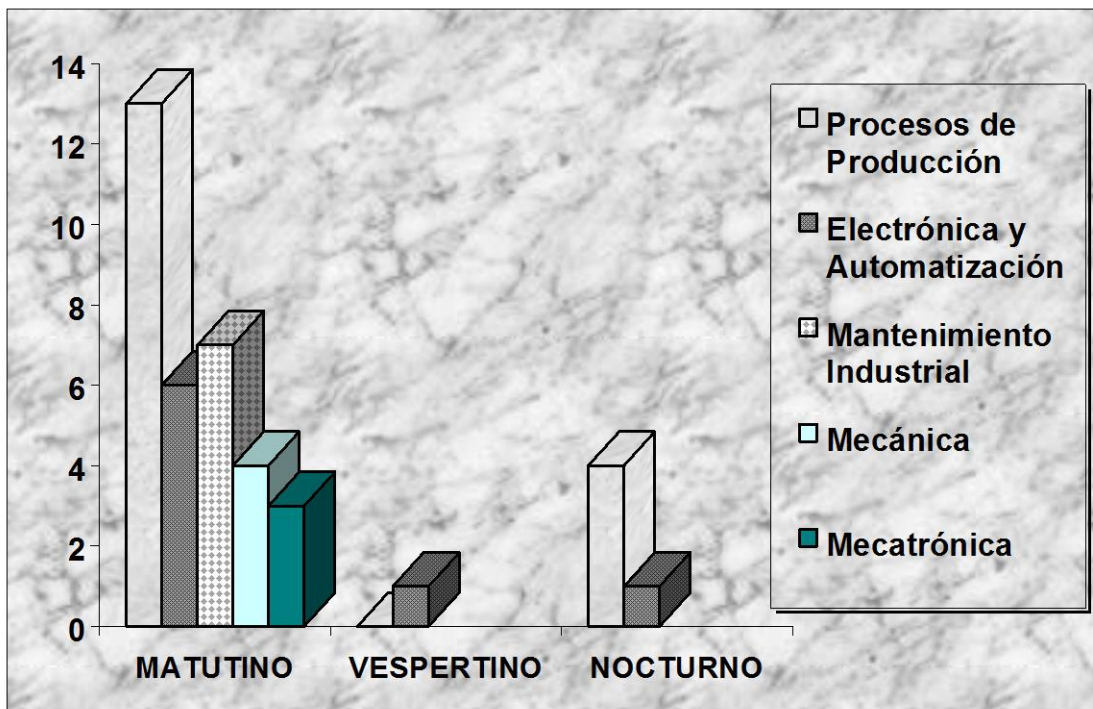


**Grupos**

El total de la matrícula se distribuyó en 39 grupos:

**GRUPOS POR CARRERA**

CARRERA	TURNOS			TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO	NOCTURNO	
Procesos de Producción	13	0	4	17
Electrónica y Automatización	6	1	1	8
Mantenimiento Industrial	7	0	0	7
Mecánica	4	0	0	4
Mecatrónica	3	0	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>39</b>





### **Egresados y Eficiencia Terminal**

En el mes de Abril concluyeron sus estudios 20 alumnos de la carrera de Procesos de Producción, del turno nocturno, quienes realizaron su carrera en ocho cuatrimestres.

#### **EFICIENCIA TERMINAL**

<b>CARRERA</b>	<b>MATRÍCULA DE PRIMER INGRESO</b>	<b>EGRESADOS</b>	<b>EFICIENCIA TERMINAL</b>
Procesos de Producción	24	20	83%
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>83%</b>

### **Titulación**

Al finalizar el mes de Abril, la tasa de titulación se reflejó de la siguiente manera:

<b>GENERACIÓN</b>	<b>EXAMEN PROFESIONAL</b>	<b>CEDULA PROFESIONAL</b>	<b>EGRESADOS</b>	<b>TASA DE TITULACIÓN</b>
PRIMERA	83	76	101	82%
SEGUNDA	42	35	64	66%
TERCERA	60	0	113	53%
CUARTA	11	0	54	20%
<b>TOTAL</b>	<b>196</b>	<b>111</b>	<b>332</b>	<b>59%</b>

### **a.2.) Seguimiento de Alumnos**

#### **Deserción**

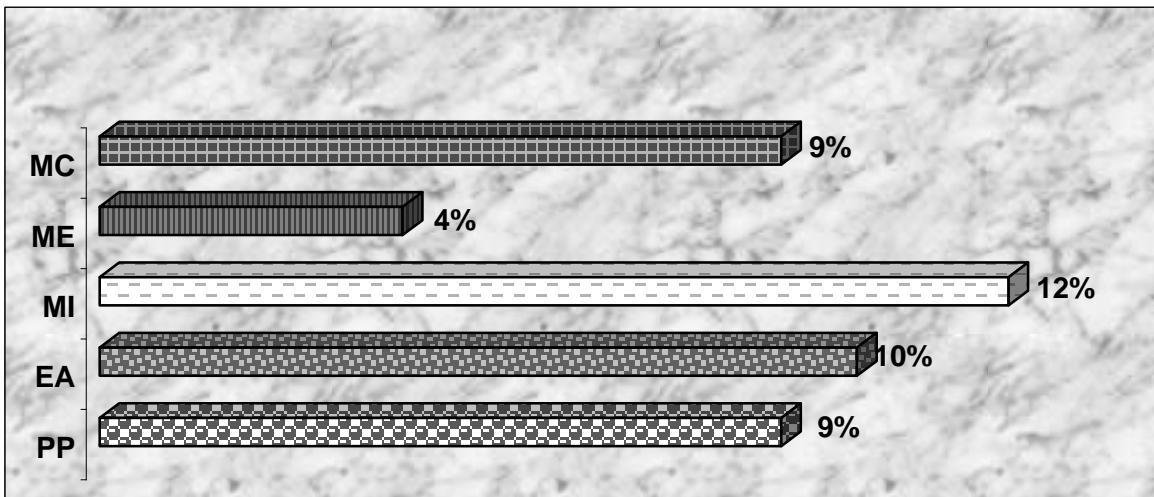
Durante este cuatrimestre se presentaron en total 72 bajas. Siendo la carrera de Electrónica y Automatización quien obtuvo el más alto porcentaje, de acuerdo a su matrícula inicial.

A continuación, se presenta el cuadro de deserción por carrera.

### DESERCIÓN TOTAL

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	29
Electrónica y Automatización	17
Mantenimiento Industrial	18
Mecánica	3
Mecatrónica	5
<b>T O T A L</b>	<b>72</b>

### PORCENTAJE DE DESERCIÓN POR CARRERA DE ACUERDO A LA MATRÍCULA INICIAL



### MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR CARRERA

CARRERA	GENERACIÓN						TOTAL	
	5a.		6a.		7a.		I	F
	I	F	I	F	I	F		
Procesos de Producción	127	124	41	40	154	129	322	293
Electrónica y Automatización	45	44	24	22	106	92	175	158
Mantenimiento Industrial	62	60	15	13	75	61	152	134
Mecánica	36	35	0	0	44	42	80	77
Mecatrónica	0	0	0	0	58	53	58	53
<b>T o t a l</b>	<b>270</b>	<b>263</b>	<b>80</b>	<b>75</b>	<b>437</b>	<b>377</b>	<b>787</b>	<b>715</b>

\*I= Inicial

\*F=Final

La deserción fue de un 9% son respecto a la matrícula inicial.

### **Causas de Deserción**

Pese a la constante atención que se ha puesto a través de las tutorías y asesorías que se imparten con base a los resultados, sigue siendo el Bajo Rendimiento el que prevalece en mayor porcentaje.

CAUSAS	GENERACIÓN			TOTAL	%
	5ª.	6ª.	7ª.		
BAJO RENDIMIENTO ACADÉMICO	3	4	39	46	64
CUESTIONES ECONÓMICAS	2	0	2	4	6
CAMBIO DE RESIDENCIA	0	0	1	1	0
INCUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS	0	0	7	7	10
CUESTIONES PERSONALES Y FAMILIARES	0	0	4	4	6
CUESTIONES LABORALES	1	0	2	3	4
OTRAS	0	1	6	7	10
<b>T O T A L E S</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>62</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

### **Causas de Rezago**

El rubro de bajo rendimiento académico, representa un 64% con respecto al total de los motivos de deserción.

### **Medidas Remediales**

A parte de continuar con las asesorías y tutorías en todas las carreras, se ha reestructurado el programa del curso de nivelación, para otorgarles las bases a los alumnos de nuevo ingreso.

Continuando además, con la detección del bajo rendimiento académico, a través de cada resultado en los exámenes parciales y así brindarles las asesorías necesarias.

### ASESORÍAS POR CARRERA

CARRERA	HORAS	ALUMNOS
Procesos de Producción	40	103
Electrónica y Automatización	186	402
Mantenimiento Industrial	12	107
Mecánica	18	114
Mecatrónica	87	124
TOTAL	343	850

### ATENCIÓN A LOS ALUMNOS DEPTO. DE PSICOPEDAGOGÍA

CARRERAS	ASESORÍAS PSICOLÓGICAS		INVESTIGACIÓN SOCIOECONÓMICAS		TEST PSICOMÉTRICOS	
	A	T. P.	A	T. P.	A	T. P.
Procesos de Producción	8	8	11	5	1	4
Electrónica y Automatización	18	20	8	4	39	10
Mantenimiento Industrial	3	3	5	2	0	0
Mecánica	7	9	1	1	0	0
Mecatrónica	19	20	9	5	0	0
TOTAL	55	60	34	17	40	14

\*A: Alumnos

\*T.P.: Tiempo Promedio (en horas)

### BECAS

El Departamento de Psicopedagogía dio seguimiento a alumnos becados a través de PRONABES, y solicitó nuevas becas en reposición. Se coordinó la prestación de servicio social de los alumnos que obtuvieron esta beca, con el Instituto de Educación para Adultos y para asistir a la colecta de la Cruz Roja.

Actualmente contamos con 95 alumnos becados PRONABES a los cuales se les otorga la cuota de \$750 pesos mensuales.

A continuación se presenta la distribución de las becas otorgadas por la Universidad Tecnológica de Torreón.

**BECAS OTORGADAS POR CUATRIMESTRE**

CARRERA	Ene-Abr 2002		
	100%	75%	50%
Procesos de Producción	26	30	19
Electrónica y Automatización	4	8	13
Mantenimiento Industrial	2	5	17
Mecánica	4	2	5
Mecatrónica	2	2	9
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>47</b>	<b>63</b>

**BECAS OTORGADAS POR CARRERA**

CARRERA	MATRÍCULA	BECAS OTORGADAS	%
Procesos de Producción	322	75	23
Electrónica y Automatización	175	25	14
Mantenimiento Industrial	152	24	16
Mecánica	80	11	14
Mecatrónica	58	13	22
<b>TOTAL</b>	<b>787</b>	<b>148</b>	<b>19</b>

**a.3.) Docentes**

**Total de Profesores**

La plantilla de profesores de la universidad, en el transcurso del cuatrimestre estuvo compuesta de Profesores de Asignatura (P. A.), Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) Y Personal Administrativo con carga docente.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>TOTALES</b>
Profesores de Asignatura	86
Profesores de Tiempo Completo	20
Personal Administrativo con Carga Docente	6
<b>TOTAL</b>	<b>112</b>

Se concluyó este cuatrimestre con una plantilla de 20 Profesores de Tiempo Completo para las cinco especialidades.

La Universidad Tecnológica de Torreón, solicita a su personal docente, el grado de licenciatura como mínimo, se cuentan con 4 con nivel de estudios técnicos; estos son los que imparten la materia de inglés.

**GRADO ACADÉMICO DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO  
Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO</b>	<b>LICENCIATURA</b>	<b>MAESTRÍA</b>	<b>TOTAL</b>
Profesores de Asignatura	4	76	6	86
Profesores de Tiempo Completo	0	15	5	20
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>91</b>	<b>11</b>	<b>106</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE PROFESORES DE TIEMPO  
COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

<b>AÑOS</b>	<b>PROFRS. ASIGNATURA</b>	<b>PROFRS. TIEMPO COMPLETO</b>
0 - 3	31	4
4 - 7	27	8
8 - 11	9	5
12 - 15	9	3
16 -20	6	0
Más de 22	4	0
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>20</b>

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE PROFESORES DE TIEMPO  
COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

<b>AÑOS</b>	<b>PROFRS. ASIGNATURA</b>	<b>PROFRS. TIEMPO COMPLETO</b>
0 - 3	39	14
4 - 7	15	4
8 - 11	10	0
12 - 15	7	0
16 -20	11	2
Más de 22	4	0
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>20</b>

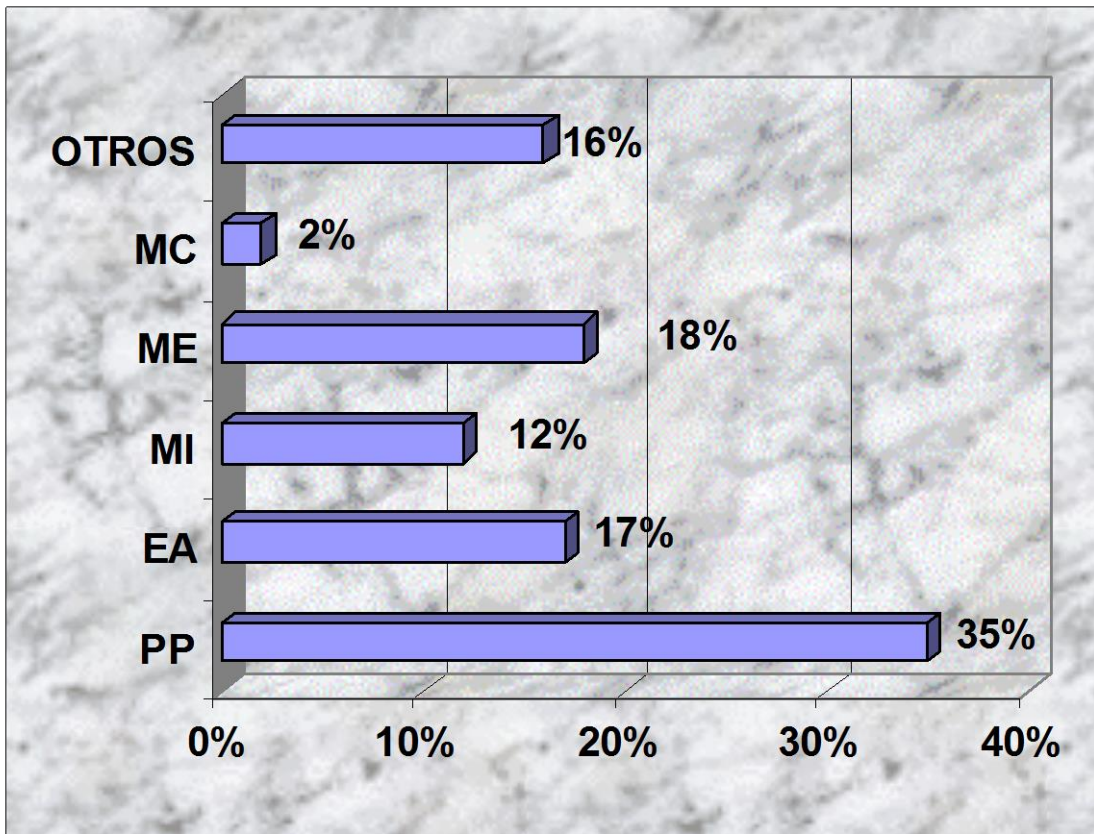
**a.4.) Materiales Didácticos y Apoyos Bibliográficos**

En este cuatrimestre se presentó un incremento del 4% en el total de libros.

Actualmente se cuentan con 3796 ejemplares de los cuales 3411 se encuentran clasificados, contando con 5 ejemplares por alumno, distribuidos en las 5 carreras que se imparten en la Institución, de acuerdo a las áreas de Ciencias Básicas, Conocimientos técnicos, Lenguajes, Métodos y Función Sociocultural.

**DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR CARRERA**

<b>ACERVO</b>	<b>P.P.</b>	<b>E.A.</b>	<b>M.I.</b>	<b>ME.</b>	<b>MC.</b>	<b>OTROS</b>	<b>TOTAL</b>
Libros	1308	660	457	699	68	604	<b>3796</b>
Títulos	637	306	228	314	54	477	<b>2016</b>
Ejemplares por Títulos	2	2	2	4	1	0	<b>2</b>
Total de Alumnos	322	175	152	80	58	0	<b>787</b>
Ejemplares por Alumnos	4	4	3	9	1	0	<b>5</b>





**a.5.) Talleres y Laboratorios: tasa de utilización**

A los Técnicos Superiores Universitarios les es de gran importancia reafirmar los conocimientos adquiridos en el aula, como prácticas en los diversos laboratorios con que cuenta la Universidad. En las tablas siguientes, se muestran las horas promedio de utilización por semana en los laboratorios de cada carrera.

LABORATORIO	CARRERAS					
	PROCESOS DE PRODUCCIÓN	ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	MECÁNICA	MECATRÓNICA	TOTAL
Lab. de hidráulica y Neumática	82	72	130	50	170	<b>504</b>
Lab. Pruebas físicas y resistencia de materiales	13	5	62	16	2	<b>98</b>
Máquinas herramientas.	41	72	166	63	0	<b>342</b>
Metrología	2	2	23	7	16	<b>50</b>
Maquinaria industrial	0	0	74	112	0	<b>186</b>
Electrónica Básica	44	352	23	0	154	<b>573</b>
Electrónica de Potencia	0	157	39	0	0	<b>196</b>
Laboratorio de Simulación	0	170	0	0	60	<b>230</b>
Gestión de la Producción	198	0	10	0	0	<b>208</b>
EduLab	292	68	20	56	23	<b>459</b>
CAD-CAM	714	0	0	316	0	<b>1,030</b>
Idiomas	270	98	94	60	75	<b>597</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1,656</b>	<b>996</b>	<b>641</b>	<b>680</b>	<b>500</b>	<b>4,473</b>

Estas horas contemplan las utilizadas en horas clase y extra-clase.

Actualmente se cuenta con 3 centros de cómputo, dando servicio a cada una de las cinco carreras, de ellas depende la carga de horas y la distribución de las mismas, por lo que con base a ello, se realiza la programación para horario normal. En el siguiente cuadro se muestran los resultados de las horas de uso normal de clase y de las extra-clase y por carrera.

**HORAS UTILIZADAS EN EL CENTRO DE CÓMPUTO  
POR CARRERA**

<b>CARRERA</b>	<b>HORARIO NORMAL</b>	<b>HORARIO EXTRA-CLASE</b>
Procesos de Producción	32	141
Electrónica y Automatización	648	155
Mantenimiento Industrial	496	115
Mecánica	55	30
Mecatrónica	144	70
<b>TOTAL</b>	<b>1375</b>	<b>511</b>

El total de computadoras existentes en la Universidad es de 288 lo cual representa que el 82% del equipo se encuentra destinado a la docencia.

**PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORAS**

<b>EQUIPO DISPONIBLE</b>	<b>MATRÍCULA</b>	<b>ALUMNO/ COMPUTADORA</b>
237	787	3

**a.6.) Rendimiento Escolar**

**Calificaciones**

La causa que más influye en la deserción es el bajo rendimiento académico y esto se refleja en los aspectos tales como la tasa de reprobación y aprovechamiento, ambos factores, presentaron tendencias inconstantes, sin embargo, se continúa trabajando para disminuir la tasa de reprobación e incrementar el promedio general, pero sobre todo, por elevar el nivel académico de los Técnicos Superiores Universitarios.

**TASA DE REPROBACIÓN**

<b>CARRERA</b>	<b>%</b>
Procesos de Producción	9
Electrónica y Automatización	14
Mantenimiento Industrial	13
Mecánica	11
Mecatrónica	13
<b>CUATRIMESTRAL</b>	<b>12</b>

**APROVECHAMIENTO ACADÉMICO**

<b>CARRERA</b>	<b>PROMEDIO</b>
Procesos de Producción	81
Electrónica y Automatización	77
Mantenimiento Industrial	76
Mecánica	80
Mecatrónica	78
<b>CUATRIMESTRAL</b>	<b>79</b>

## **a.7.) Comisiones Académicas**

### **Planes y Programas**

Se continuó trabajando en colaboración con la Coordinación General de Universidades Tecnológicas para concluir las modificaciones en los planes y programas de estudio de las cinco carreras con que se cuenta, asistiendo a las distintas reuniones de comisiones académicas nacionales con el fin de participar activamente en las actualizaciones.

## **a.8.) Mejora Continua**

Como parte del proceso de implementación, involucramiento y compromiso de la comunidad universitaria en el proceso de certificación, se llevó a cabo los días del 23 al 25 enero de este año un seminario de calidad, al cual asistieron tanto alumnado, personal administrativo y docente, así como algunos miembros del sector educativo y empresarial de la región.

Los días 14 y 15 de febrero se efectuó la pre-auditoría por la Casa Certificadora ABS en base a la norma ISO 9001-2000. Se nos hizo la recomendación de llevar a cabo la auditoría para el mes siguiente.

Los días 14 y 15 de marzo se realizó la auditoría con base a la norma ISO 9001-2000 conforme a los procedimientos académicos y de educación continua obteniendo la certificación por la Casa Certificadora ABS.

**b) VINCULACIÓN**

**b.1.) Campañas de Promoción**

La Universidad Tecnológica de Torreón participó en Eventos Educativos que tienen como finalidad promover las carreras y servicios que ofrecen las Instituciones de Educación Superior de la Comarca Lagunera de Coahuila y de Durango. En este tipo de eventos se instala un stand de la UTT con maquinaria didáctica para que los alumnos aprecien las carreras de se ofrecen.

EVENTOS	PARTICIPANTES	ALUMNOS
EXPO-UNIVERSIDAD PEREYRA	15	300
FERIA UNIVERSITARIA PVC	11	750
FERIA UNIVERSITARIA FRANCÉS LAGUNA	16	500
EXPO-UNIVERSIDAD LUZAC	10	55
EXPORIENTA 2002	52	8500
FERIA UNIVERSITARIA PREFEMA	6	75
TECNI-EXPO	19	11981
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>	<b>22161</b>

Los días 27 y 28 de Febrero y 1º de Marzo del 2002 se llevó a cabo la **Tercera Edición** del evento de “**Puertas Abiertas**” que organiza la UTT con el objetivo de informar a los estudiantes próximos a egresar de bachillerato y comunidad en general, sobre el modelo educativo, carreras y servicios. Así como mostrar la infraestructura y tecnología de punta con que cuenta la Universidad, información general sobre el proceso de venta de fichas para el cuatrimestre de nuevo ingreso Septiembre – Diciembre 2002, servicios que se ofrecen como: Transporte gratuito, enfermería, seguro de accidentes escolares, servicios de fotocopiado, cafetería, laboratorios para la aplicación de las ciencias básicas como: matemáticas, física, química, laboratorio de idiomas con acceso a multimedia y software de audio y video, lockers para cada alumno, con equipo audiovisual y capacidad máxima 25 alumnos, biblioteca, Internet y talleres para que lleven a la práctica en maquinaria especializada lo que ven en el aula y actividades deportivas y culturales.

EVENTO	No. DE BACHILLERATOS	No. DE ALUMNOS
PUERTAS ABIERTAS	41	3000

## Enfermería

El Departamento de Enfermería ha continuado su labor con el sector salud otorgando un gran servicio a toda la comunidad universitaria.

### COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE RECIBIÓ ATENCIÓN MÉDICA

ÁREA	PERSONAS
Procesos de Producción	331
Electrónica y Automatización	116
Mantenimiento Industrial	193
Mecánica	127
Mecatrónica	61
Personal Administrativo	217
Docente	21
Otros	63
<b>TOTAL</b>	<b>1129</b>

**Nota:** las personas consideradas en OTROS pertenecen a las áreas de limpieza y vigilancia.

## Promoción y Difusión Deportiva

El equipo de básquetbol participó en el torneo de tercias del Instituto Municipal del Deporte con dos equipos y uno de los cuales obtuvo el Sub-campeonato, los alumnos de dicho equipo son: David Morales Reyes, Rafael Espinosa Ramírez y Flavio Alvizar.

EL equipo de TAE KWON DO participó en el 6°. Encuentro Nacional Deportivo UT'S que se realizó del 21 al 24 de Marzo del 2002 en la Cd. De Tlaxcala, cuyos integrantes lograron obtener:

NOMBRE	LUGAR	CINTA	CATEGORÍA
Pedro Di-Bella	1er	Negra	Midle
Sinué Valenzuela	1er	Roja	Heavy
Gilberto Márquez	1er	Negra	Bantham
Jorge Reveles	1er	Amarilla	Heavy
Carlos Omar de la Peña	3er	Roja	Fly
Alejandro Bugarín	3er	Azul	Heavy

### **b.2.) Visitas, Prácticas y Estadías**

En el transcurso del cuatrimestre Enero-Abril se realizaron un total de 19 visitas a las empresas de la región.

#### **VISITAS EFECTUADAS**

<b>CARRERA</b>	<b>TOTAL</b>
Procesos de Producción	<b>7</b>
Electrónica y Automatización	<b>1</b>
Mantenimiento Industrial	<b>5</b>
Mecánica	<b>6</b>
Mecatrónica	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>

### **b.3.) Seguimiento y Colocación de Egresados, convenida con área de contratación de las empresas**

Al mes de abril de 2002 el programa registra un total de 352 Técnicos Superiores Universitarios egresados de las diferentes especialidades.

Se ha mantenido contacto con ellos, para detectar en qué áreas y empresas están ubicados y cuáles han sido sus experiencias.

#### **Colocación**

En este periodo fueron 14 las empresas que apoyaron a la universidad permitiendo que los alumnos de la generación del turno vespertino - nocturno realizaran su estadía. Se ha visto un marcado interés por parte de las empresas de la región por conocer nuestro modelo educativo, por lo que han brindado las facilidades para ingresar a sus empresas.

**ALUMNOS EGRESADOS COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO**

CARRERA	PRIMERA GENERACIÓN			SEGUNDA GENERACIÓN			TERCERA GENERACIÓN			CUARTA GENERACIÓN		
	T.	S.T.	E.S.T.	T.	S.T.	E.S.T.	T.	S.T.	E.S.T.	T.	S.T.	E.S.T.
Procesos de Producción	21	2	22	14	9	7	24	20	0	11	11	0
Electrónica y Automatización	13	1	4	12	1	3	12	17	0	14	18	0
Mantenimiento Industrial	16	0	13	0	0	0	12	11	0	0	0	0
Mecánica	7	0	2	10	2	6	10	7	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>0</b>

T.=Trabajando  
S.T.= Sin Trabajar

E.S.T.= Estudiando sin trabajar

**ALUMNOS EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL**

NIVEL	PRIMERA GENERACIÓN	SEGUNDA GENERACIÓN	TERCERA GENERACIÓN	CUARTA GENERACIÓN
Personal de Apoyo	20	0	33	14
Supervisores	32	35	21	6
Mandos Medios	1	0	4	5
Negocio Propio	4	1	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>36</b>	<b>58</b>	<b>25</b>

**ALUMNOS EGRESADOS  
COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD**

NIVEL	PRIMERA GENERACIÓN	SEGUNDA GENERACIÓN	TERCERA GENERACIÓN	CUARTA GENERACIÓN
Automotriz	21	2	10	5
Industria General	26	26	39	15
Metal - Mecánica	4	8	9	0
Construcción	1	0	0	0
Pública	3	0	0	0
Minera	2	0	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>36</b>	<b>58</b>	<b>25</b>



**b.4.) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos**

Se continúan brindando los cursos de capacitación al sector productivo de la Comarca Lagunera, en este cuatrimestre se impartieron los siguientes:

<b>EMPRESA</b>	<b>CURSOS</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>HORAS TOTALES</b>
COOPER STANDARD PLANTA 1	1	21	40
COOPER STANDARD PLANTA 2	6	127	174
MOTORES JOHN DEERE	3	52	48
ENERTEC MÉXICO	2	30	60
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>230</b>	<b>322</b>

Entre los temas impartidos se encuentran: Electricidad Básica, Fundamentos de Metrología, Control numérico por computadora, Hidráulica, Neumática y Desarrollo y Equipos Competitivos.

**b.5.) Empresas Vinculadas**

La zona de influencia de la Universidad Tecnológica de Torreón se compone de un total de 610 empresas distribuidas en la comarca lagunera y una en la ciudad de Reynosa Tamaulipas. Sin embargo la zona de influencia real comprende un total de 219 empresas.

**ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**

<b>MUNICIPIO</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL</b>	<b>ZONA DE INFLUENCIA REAL</b>	<b>ESTADO</b>	<b>TOTAL</b>
Torreón	302	135	Coahuila	
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		1		145
Gómez Palacio	253	63	Durango	
Lerdo	52	10		73
Reynosa	3	1	Tamaulipas	
				1
<b>TOTAL</b>	<b>610</b>	<b>219</b>	<b>0</b>	<b>219</b>

Se mantiene una vinculación estrecha con 162 empresas.

**c) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS**

**c.1.) Personal Total**

**Crecimiento y distribución de la plantilla del personal**

En el periodo enero-abril del 2002 la plantilla de la Universidad Tecnológica de Torreón presentó un incremento del 48.5% con respecto al total del cuatrimestre anterior, que fue de 49 elementos.

**VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL DE PLANTA**

<b>PUESTO</b>	<b>DIC.</b>	<b>ENE.</b>	<b>FEB.</b>	<b>MAR.</b>	<b>ABR.</b>	<b>% INC.</b>
RECTOR	1	1	1	1	1	0%
DIRECTORES DE ÁREA	7	7	7	7	7	0%
PROFESORES INVESTIGADORES	20	20	25	27	28	40%
PROFESORES DE ASIGNATURA	86	71	69	68	68	-21%
SUBDIRECCIÓN DE ÁREA	1	1	1	1	1	0%
JEFES DE DEPARTAMENTO	7	7	4	11	11	57%
COORDINADORES	5	5	5	4	4	-20%
JEFES DE OFICINA	1	1	1	2	4	400%
TÉCNICO	2	2	2	2	2	0%
SECRETARIAL	11	11	11	11	9	-18%
PERSONAL DE APOYO	9	9	9	9	11	22%
<b>T O T A L</b>	<b>150</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>143</b>	<b>146</b>	<b>-3%</b>

Los 146 elementos que finalizan este cuatrimestre la planta de personal de la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

**DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA**

<b>DOCENCIA</b>	<b>MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES</b>	<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>	<b>TOTAL</b>
106	20	30	156

**c.2.) Costos Totales y por tipo**

Del 1º de Enero al 30 de Abril del 2002 se ha ejercido el presupuesto en los siguientes rubros:

**COSTOS DE PERSONAL**

<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ENE-ABR 02</b>
Sueldos	3,364,385.15
Honorarios	94,950.00
Aguinaldo	298,686.38
Prima Vacacional	124,267.53
Prestaciones al personal	257,107.69
Compensaciones	52,086.00
Servicios Médicos	277,904.00
Estímulos al Personal	495,418.77
Cuotas para la Vivienda	96,130.84
Aportaciones al SAR	45,069.88
<b>TOTAL</b>	<b>5'106,006.24</b>

**EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA**

<b>CATEGORIA</b>	<b>ENERO-ABRIL</b>
Docencia	1'648,385.48
Administrativos	409,878.46
Mandos Medios	1'270,121.21
<b>TOTAL</b>	<b>3'364,385.15</b>

**c.3.) Cambios de Personal y sus causas**

Durante este periodo se presentaron dos bajas:

**BAJAS DE PERSONAL**

<b>NOMBRE</b>	<b>PUESTO</b>	<b>CAUSA</b>
Juana Erika Mora Arreola	Enfermera	Renuncia Voluntaria
Sofía Velázquez Llaca	Secretaria	Renuncia Voluntaria

**CAMBIOS DE PERSONAL**

<b>NOMBRE</b>	<b>PUESTO ANTERIOR</b>	<b>PUESTO ACTUAL</b>
TRASFI MOSQUEDA MA. LUZ	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
LIMÓN PÉREZ ANA MARÍA	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
LÓPEZ ROSALES LETICIA	TÉCNICO BILBLIOTECARIO	JEFE DE DEPARTAMENTO
SERRANO VALENZUELA SILVIA	JEFE DE OFICINA	JEFE DE DEPARTAMENTO
ELÍAS LOZANO ANA LUISA	ANALISTA	COORDINADOR
HEREDIA MARTÍNEZ RAMÓN	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
MARTÍNEZ LEAÑOS FERNANDO	COORDINADOR	JEFE DE DEPARTAMENTO
SALAS CERVANTES LAURA	SECRETARIA	TECNICO EN CONTABILIDAD
VELÁZQUEZ CASTILLO LORENA	TÉCNICO EN CONTABILIDAD	JEFE DE OFICINA
RODRÍGUEZ SANTANA CRISTINA	ANALISTA	JEFE DE OFICINA
NUÑEZ RODRIGUEZ JOSE S.	ASISTENTE	TÉCNICO ESPECIALIZADO
SIFUENTES VELA JUAN A.	ANALISTA	JEFE DE OFICINA
TORRES SANCHEZ ELIDA D.	SECRETARIA	JEFE DE OFICINA

### Capacitación al personal administrativo

Durante este periodo se capacitaron tanto al personal administrativo, como al docente, con el propósito de contribuir al crecimiento personal y profesional del recurso humano de la Universidad.

#### CAPACITACIÓN IMPARTIDA

CURSO	DIRIGIDO A:	DURACION
REFORMAS FISCALES	PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD Y CONTROL PRESUPUESTAL	5
PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES	DIRECTOR DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	16
AUTOCAD BÁSICO	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	20
TALLER DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS	PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS Y PSICOPEDAGOGÍA	40
IMPACTO LABORAL Y FISCAL DE SUELDOS Y SALARIOS	PERSONAL DE CONTABILIDAD	16
DIPLOMADO EN DISEÑO GRÁFICO	PERSONAL DE PRENSA Y DIFUSIÓN	32

#### d) ASUNTOS FINANCIEROS

##### d.1.) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

#### EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS ESTATAL Y FEDERAL	SALDOS PROPIOS	SALDOS TOTAL
Capítulo 1000	4,547,394.66	558,611.58	5'106,006.24
Capítulo 2000	270,225.06	225,521.05	495,746.11
Capítulo 3000	1,634,663.40	665,894.68	2'300558.08
Capítulo 5000	6,452,283.12	155,618.00	6'607,901.12

**COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO  
Y MATRÍCULA**

CAPITULO	SALDOS
Matrícula	787
Capítulo 1000	5,952.03
Capítulo 2000	629.92
Capítulo 3000	2,923.20
Capítulo 5000	626.17

**d.2.) Análisis de Desviación real contra el presupuesto y comentarios**

**PRESUPUESTO AUTORIZADO**

CAPÍTULO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	6,692,444.00	4,547,394.66	2,145,049.34
2000	813,768.00	270,225.06	543,542.94
3000	1,898,796.00	1,634,663.40	264,132.60
<b>TOTAL</b>	<b>9,405,008.00</b>	<b>6,452,283.12</b>	<b>2,952,724.88</b>

**INGRESOS PROPIOS GENERADOS**

CAPTADOS		EJERCIDOS	
<b>Ingresos</b>	906,037.33	<b>1000</b>	558,611.58
<b>Intereses</b>	299,563.08	<b>2000</b>	225,521.05
<b>Otros</b>		<b>3000</b>	665,894.68
		<b>5000</b>	155,618.00
<b>TOTAL</b>	<b>1,205,600.41</b>		<b>1,605,645.31</b>

**ANÁLISIS:**

**CAPÍTULO 1000 “SERVICIOS PERSONALES”**

En lo referente a este capítulo, la variación se debe principalmente a que en el año 2002 a la Universidad le fue autorizada la plantilla “C” incrementando sus puestos administrativos, los cuales fueron contratados durante este periodo, generando esta diferencia a favor en este capítulo.

**CAPITULO 2000 “MATERIALES Y SUMINISTROS”**

La variación a favor en este rubro se debe principalmente a que en este cuatrimestre no se contaba aún con el calendario de presupuesto, por lo que se efectuaron los gastos conservadoramente, cuidando no rebasar el presupuesto autorizado.

**CAPÍTULO 3000 “SERVICIOS GENERALES”**

El sobreejercicio en este capítulo se debe principalmente a que en este periodo se ve incrementada la capacitación tanto a los profesores de tiempo completo como a los administrativos, de igual forma se incrementó los gastos en publicidad, con el propósito de fortalecer la imagen de la Universidad en la comunidad universitaria así como para alcanzar la meta de matrícula.